# 

|  |  |
| --- | --- |
| Документы по охране труда, вступившие в силу 1 марта 2022 г. | |
| [Федеральный закон](http://internet.garant.ru/document/redirect/401421204/0) от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" | Поправки касаются предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В систему управления охраной труда внедрят управление профессиональными рисками. СИЗ будут выдавать в зависимости от вредных производственных факторов, а не от наименования профессии (должности). Для предотвращения сокрытия микроповреждений (микротравм) усовершенствуют процедуру расследования и учета несчастных случаев на производстве. |
| [Приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/403497636/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей" | При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные, в частности, с выявлением опасностей. Термин "опасность" является новым для ТК РФ, под опасностью понимается потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности. |
| [Приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/403497634/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда" | Службу охраны труда рекомендуется организовывать в форме самостоятельного структурного подразделения; рабочие места работников службы рекомендуется создавать в отдельном помещении с оснащением современным оборудованием; для выполнения некоторых функций службы (проведение обучения, инструктажа, семинаров, лекций, выставок) рекомендуется предусматривать организацию кабинета по охране труда и (или) уголка по охране труда. В документе приводятся основные должностные обязанности работников службы, которые рекомендуется учитывать работодателю при определении численности работников. |
| [Приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/403111649/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 сентября 2021 г. N 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную" | Обновлены предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.  Предельно допустимые нормы  нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную  Характер работы  Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки)  Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) 10 кг  Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены 7 кг  Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать:  с рабочей поверхности 350 кг  с пола 175 кг  Разовый подъем тяжестей (без перемещения) 15 кг |
| [Приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/403383867/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 сентября 2021 г. N 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников" | Работодателям рекомендовано: утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности; ознакомить должностных лиц с порядком учета; информировать работников о действиях при получении микроповреждений (микротравм). |
| [Приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/403140813/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда" | Устанавливаются основные задачи, функции и права комитета. Он является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа на паритетной основе. Среди задач - разработка программы действий по обеспечению соблюдения требований охраны труда, участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, рассмотрение результатов СОУТ и оценки профессиональных рисков. |
| [Приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/403158341/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 656н "Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))" | Устанавливается [примерный перечень](http://internet.garant.ru/document/redirect/403158341/1000) мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ, оказании услуг на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица). Речь идет об организационных, технических, лечебно-профилактических, санитарно-бытовых мероприятиях, а также мероприятиях по обеспечению СИЗ. В частности, возможна дистанционная видео-, аудио или иная фиксация рабочих процессов. |
| [Приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/403158339/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней" | Вводится новый [примерный перечень](http://internet.garant.ru/document/redirect/403158339/1000) ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Речь также идет о мероприятиях по снижению профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней. В числе новых мероприятий - приобретение приборов, устройств, оборудования (их комплексов), обеспечивающих видео-, аудио или иную фиксацию процессов выполнения работ. |
| [Приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/403119113/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем" | Установлены [требования](http://internet.garant.ru/document/redirect/403119113/1000) к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда. Правила содержат требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ. В частности, прописываются требования к производственным помещениям и площадкам, к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест, к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов. Инструкции содержат требования по безопасному выполнению работ. В частности, прописываются требования охраны труда перед началом, во время и по окончании работы, а также в аварийных ситуациях. **Не действует до 1 января 2023 г.** |
| [Приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/403211290/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда" | Утверждены [формы](http://internet.garant.ru/document/redirect/403211290/1000) (способы) информирования работников и примерный перечень информационных материалов. В частности, информация может доводиться: в визуальной/печатной форме - коллективные договоры, отраслевые соглашения, периодические корпоративные издания, листовки, буклеты и плакаты; посредством видеоматериалов - видеоролики, программы на корпоративном телевидении; с помощью интернет-ресурсов - сайты работодателя, Минтруда, Роструда, региональных органов власти по труду, справочные правовые информсистемы. Работодатель может применять любые перечисленные способы по отдельности или совместно, а также иные предусмотренные законом формы информирования. |
| [Приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/403111819/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места" | Установлены [требования](http://internet.garant.ru/document/redirect/403111819/1000) к организации безопасного рабочего места. Так, если работать приходится в основном стоя, то обеспечивается возможность присесть во время работы. Использование рабочих поз в положениях "лежа", "на коленях", "на корточках" минимизируется. Машины, механизмы, производственное оборудование, являющиеся источником травмоопасности, должны оснащаться защитными ограждениями и блокировками. |
| [Приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/403211292/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" | Будет действовать новое [Положение](http://internet.garant.ru/document/redirect/403211292/1000) о системе управления охраной труда (СУОТ). Работодатель создает СУОТ с учетом специфики деятельности, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах. В новом положении помимо прочего четко обозначены основные процессы по охране труда, в числе которых - специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков, обеспечение работников СИЗ, реагирование на несчастные случаи, на аварийные ситуации. Также приведены примерные перечни опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ; работ повышенной опасности, к организации которых и к обучению которым предъявляются отдельные требования. Уточнены виды контроля за СУОТ. Так, предусмотрен регулярный контроль эффективности функционирования не только системы в целом, но и отдельных ее элементов, в т. ч. с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения. Детализирован порядок планирования СУОТ, составления необходимой документации. |
| [Приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/403330985/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. N 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков" | [Рекомендации](http://internet.garant.ru/document/redirect/403330985/1000) содержат методы оценки, условия их применения. Определено, что учитывать при выборе того или иного метода. Приведены примеры оценочных средств, предупредительных мер. Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков исходя из специфики своей деятельности. |
| [Приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/403305348/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 декабря 2021 г. N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда" | В числе возможных способов информирования - рассылка по электронной почте, проведение онлайн-опросов, телефонных интервью и собеседований, размещение на внутреннем корпоративном веб-портале или веб-сайте работодателя. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Документы по охране труда, вступившие в силу 1 сентября 2022 г. | | |
|  | [Постановление](http://internet.garant.ru/document/redirect/403324424/0) Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" | Установлены новые требования: к обучению по охране труда (ОТ) и проверке знания требований ОТ у работающих по трудовому договору; к организациям и ИП, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ. Обучение проводится в ходе инструктажей по ОТ, стажировки на рабочем месте, а также в ходе обучения по оказанию первой помощи, по использованию (применению) СИЗ, по ОТ у работодателя. По инструктажам и обучению по ОТ знания проверяются в процессе обучения. В прочих случаях в организации, у работодателя создаются комиссии по проверке знаний. Их члены должны пройти программы обучения требованиям ОТ. Оговорены оформление документов и записей о планировании и регистрации обучения.  С 1 марта 2023 г. будут вести реестр организаций и ИП, оказывающих услуги в области ОТ, реестр работодателей, которые обучают сотрудников самостоятельно, реестр обученных. |
| 6. | [Постановление](http://internet.garant.ru/document/redirect/404960067/0) Правительства РФ от 5 июля 2022 г. N 1207 "О признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации" | Признаются утратившими силу некоторые акты и отдельные положения актов Правительства РФ, регулирующие вопросы психиатрического освидетельствования. В частности, это: [постановление](http://internet.garant.ru/document/redirect/4102003/0) Совета Министров - Правительства РФ от 28.04.1993 N 377, утвердившее [Перечень](http://internet.garant.ru/document/redirect/4102003/2000) медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности; [постановление](http://internet.garant.ru/document/redirect/12128252/0) Правительства РФ от 23.09.2002 N 695, утвердившее [Правила](http://internet.garant.ru/document/redirect/12128252/1000) прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности. |
| 7. | [Приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/403196512/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 769н "О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" и внесенного в него изменения" | Признается утратившим силу утвержденный в 2003 году [порядок](http://internet.garant.ru/document/redirect/185522/1000) обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций. Данный порядок не отвечает современным требованиям в части обучения и проверки знаний по охране труда, не учитывает соответствующие изменения в нормативных правовых актах. |
| 8. | [Приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/404778833/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве" | До 1 сентября 2028 г. будут действовать новые особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях. Одно из нововведений - классификаторы несчастных случаев и их причин. Они помогут более четко определить причины несчастных случаев, мероприятия по их предотвращению. Вводятся классификаторы иных признаков и факторов, среди которых - классификаторы категории несчастного случая, по времени суток на момент происшествия, по полу, возрасту пострадавшего. Обновлены формы необходимых документов. Пересмотрен порядок формирования комиссии по расследованию несчастных случаев. |
| 9. | [Приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/404766305/0) Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование" | При осуществлении определенных видов деятельности работники должны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование. В частности, к таким видам деятельности относятся: педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, деятельность по присмотру и уходу за детьми. управление транспортом и движением и т.д. Освидетельствование проводится в обязательном порядке по направлению работодателя при приеме на работу, а в дальнейшем по заключению врача-психиатра при проведении периодического медосмотра по направлению работодателя. |
| 11. | [Приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/404764035/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. N 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов" | На 6 лет вводятся новые: [перечень](http://internet.garant.ru/document/redirect/404764035/1000) вредных производственных факторов, при наличии которых работникам бесплатно выдаются молоко или другие равноценные пищевые продукты; [нормы и условия](http://internet.garant.ru/document/redirect/404764035/2000) бесплатной выдачи молока или продуктов; [порядок](http://internet.garant.ru/document/redirect/404764035/3000) осуществления компенсационной выплаты вместо молока или продуктов. Из перечня равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться вместо молока, исключены творог и сыр. По-прежнему предусмотрены кефир, простокваша, ацидофилин и ряженка жирностью до 3,5%, йогурты до 2,5%. Норма их выдачи не изменилась - 500 г за смену. Кроме того, в перечень, как и ранее, входят продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда. Пересмотрена норма их выдачи - не менее 300 мл за смену (в пересчете на жидкость). |
| 20. | [Приказ](http://internet.garant.ru/document/redirect/404778819/0) Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 апреля 2022 г. N 279н "О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2020 г. N 903н" | Установлено, в частности, что группа по электробезопасности (за исключением первой) присваивается по результатам проверки знаний, которую будут проводить специальные комиссии. Результаты присвоения (подтверждения) работникам группы по электробезопасности могут оформляться с использованием форм документов (протокола проверки знаний, журнала учета проверки знаний, удостоверения), установленных Правилами работы с персоналом. Уточнено, что не относится к работам под напряжением на токоведущих частях, кто вправе проводить единоличный осмотр электроустановки, электротехнической части технологического оборудования. |

# [Изменения в законодательстве по охране труда, вступающие в силу 1 марта 2023 г. (подготовлено экспертами компании "Гарант")](http://internet.garant.ru/document/redirect/77029935/0)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Изменения в законодательстве по охране труда, вступающие в силу 1 марта 2023 г. | | |
| 2. | [Пункты 78](http://internet.garant.ru/document/redirect/403324424/1078), [99](http://internet.garant.ru/document/redirect/403324424/1099), [104-116](http://internet.garant.ru/document/redirect/403324424/1104) Правил обучения по охране труда, утвержденных [постановлением](http://internet.garant.ru/document/redirect/403324424/0) Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" | Вступающие в силу положения касаются осуществления работодателем деятельности по обучению работников вопросам охраны труда при условии внесения этим работодателем информации в личный кабинет индивидуального предпринимателя или юридического лица в информационной системе охраны труда Минтруда России; внесения сведений в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда. Будут также вести реестр организаций и ИП, оказывающих услуги в области ОТ, и реестр обученных. |
| 3. | [Постановление](http://internet.garant.ru/document/redirect/404960111/0) Правительства РФ от 5 июля 2022 г. N 1206 "О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников" | Утвержден новый [порядок](http://internet.garant.ru/document/redirect/404960111/1000) расследования и учета профессиональных заболеваний работников. В новых Правилах установлено, что работодателю необходимо направлять сведения для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора): в течение суток со дня, следующего за днем получения из медорганизации извещения об установлении работнику предварительного диагноза - острое профзаболевание; в течение 7 рабочих дней со дня, следующего за днем получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза - хроническое профзаболевание. Если при выяснении обстоятельств и причин возникновения заболевания будет установлен факт осуществления работником профдеятельности во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы, вклад данных периодов работы в возникновение профессионального заболевания будет отражаться в санитарно-гигиенической характеристике условий труда. Немного меняется состав комиссии для расследования профзаболевания. Приводится новая форма акта о случае профзаболевания. |
| 6. | [Постановление](http://internet.garant.ru/document/redirect/405573893/0) Правительства РФ от 24 октября 2022 г. N 1885 "О внесении изменений в Правила противопожарного режима в Российской Федерации" | В [Правила](http://internet.garant.ru/document/redirect/74680206/1000) противопожарного режима внесены многочисленные изменения, в том числе: установлена возможность утверждать одну инструкцию о мерах пожарной безопасности для группы однотипных зданий или сооружений, расположенных по одному адресу; журнал эксплуатации систем противопожарной защиты можно вести в электронной форме; противопожарная минерализованная полоса должна быть шириной не менее 1,4 метра; при работах по сохранению объекта культурного наследия разрешено применять неинвентарные неметаллические леса, обработанные огнезащитным составом не ниже второй группы огнезащитной эффективности; время наблюдения за местом проведения огневых работ сокращено с 4 до 2 часов, при этом допускается дистанционное наблюдение, в т.ч. посредством видеонаблюдения; утрачивают силу требования к бочкам для хранения воды, устанавливаемым рядом с пожарным щитом, и к ящикам для песка. |

─────────────────────────────────────